

► Objectifs pédagogiques

- Connaître les différentes visions du monde qui ont structurées les modèles managériaux passés et actuels en entreprise.
- Comprendre les enjeux de l'émergence de nouveaux modes d'organisation et structures managériales.
- Découvrir le modèle "évolutif" ou "opal", et ses avantages.
- Être capable de développer une nouvelle posture managériale et de nouvelles pratiques en phase avec les enjeux et attentes de son entreprise
- Être en mesure d'accompagner la transformation de son entreprise vers des modèles d'organisation plus adaptés.

► Programme

Introduction : Contexte et enjeux. Entre épuisement et perte de sens : nos façons de diriger les organisations et manager les individus sont dépassées.

Visions du monde et modèles organisationnels des entreprises

- Vision « rouge » : le modèle impulsif
- Vision « ambre » : le modèle conformiste
- Vision « orange » : le modèle réussite
- Vision « verte » : le modèle pluraliste

Émergence d'un nouveau modèle d'organisation « évolutif »

- Nouvelle vision du monde et remise en question des modes de management actuels
- Vision « opale » : le modèle évolutif
- Avantages de ce modèle d'organisation dans un monde toujours plus complexe et imprévisible

Les 3 piliers de l'entreprise évolutive

- Auto-gouvernance : des systèmes de décision distribués fluides et efficaces
- Plénitude : libérer l'énergie vitale dans l'entreprise !
- Raison d'être : lâcher prise pour saisir les opportunités

Accompagner le changement de modèle :

- Comment impulser le changement ?
- Quel nouveau rôle pour le DG ? Les cadres dirigeants ? Les salariés ?
- Maintenir le cap : les bonnes pratiques

► **Conclusion :** Retours d'expérience d'entreprises évolutives

Informations pratiques

Durée : 14h

Tarif : 780 € HT /personne (session intra-entreprise : 2800€ HT/session)

Accès : Réservation en ligne, par mail ou par téléphone.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap (à préciser lors de l'inscription).

Méthodologie : Cours et démos pratiques (support fourni).

Modalité d'évaluation : Évaluation continue en direct du cours, mise en pratique notée.

Public visé

Cadres, Managers et Dirigeants d'entreprise

Pré-requis

Aucun

Intervenante

Méridith REVOL, formatrice QVT & Innovation Managériale

Contacts :

- **Responsable pédagogique :**

Méridith REVOL

meredith.revol@melior-formation.fr

- **Organisme de formation :**

contact@melior-formation.fr

06 85 45 94 96